

l'anglais et le projet n°8

Objectif

- étendre la place de l'anglais dans le travail de l'équipe
- mettre en place une liste de vocabulaire commune

Ressources

- le groupe
- des traducteurs de vocabulaire

Activités

Nous avons discuté du projet en anglais. La discussions portait sur une partie du projet de planification et de débriefing des rôles. Nous avons choisi ces sujets afin de pratiquer réellement l'anglais un long moment. Nous avons donc réussi à parler plus d'une heure en anglais.

Cet exercice avait pour but de réintroduire l'anglais dans notre quotidien projet. Nous avions eu tendance à délaissé l'anglais ces derniers temps. Nous avons donc choisi ce mode de fonctionnement afin d'avancer le projet tout en mettant en confiance l'ensemble de membres du groupe vis-à-vis de l'anglais.

Lors des séances précédentes, nous avons remarqué que nous ne gardons pas de trace du vocabulaire manquant aux membres du groupe, donc nous avons mis en place une liste de vocabulaire commune au groupe sur la dropbox. Chacun est libre de l'enrichir avec du vocabulaire professionnel et de l'utiliser comme bon lui semble, afin d'optimiser l'apprentissage.

Il nous reste à trouver une solution pour réellement l'utiliser et que cette liste soit bénéfique.

Résultats

Cet exercice avait pour but de réintroduire l'anglais dans notre quotidien projet. Nous avions eu tendance à délaissé l'anglais ces derniers temps. Nous avons donc choisi ce mode de fonctionnement afin d'avancer le projet tout en mettant en confiance l'ensemble de membres du groupe vis-à-vis de l'anglais.

Il nous reste également à trouver une solution pour réellement utiliser la liste de vocabulaire et qu'elle soit bénéfique.

Conclusion

Nous avons décidé de réellement prendre le temps de faire de l'anglais et du management d'équipe. Ceci n'était avant qu'une envie, nous allons le mettre en place. Cette première semaine fut le premier pas.

Retour équipe apprenante

Nous avons mis en place des activités nous permettant de reconstruire notre équipe (petits jeux). Et nous fait le débriefing intermédiaire du rôle de chef projet. Ceci avait pour but d'aider Jessica à améliorer ces points faible par rapport au rôle de chef projet et aussi de lui souligner les points forts de son comportement.

Nous avons aussi fait un simple constat par rapport à l'équipe. Nous avons remarqué que nous sommes une équipe très peu efficace et très peu à l'écoute les uns des autres. Ceci nous laisse croire que nous n'avons jamais le temps de faire du team building ou de l'anglais.

D'où notre question :

Question

- Comment pouvons-nous devenir efficace ou apprendre à nous organiser de manière à pas avoir l'impression d'être pressé par le temps ?
(ceci dans le but de faire de l'anglais plus librement)

Retours personnels

Philippe : La fatigue accumulée avant les vacances s'étaient estompée à la rentrée me permettant de m'investir dans le projet à la hauteur que je désirais. Je reprends donc peu à peu confiance en moi quant à ma place et mon efficacité dans le projet. D'ailleurs, en plus de la fatigue je pense avoir compris la raison de mon manque d'investissement, après réflexion avec moi même. En effet, il me semble que le passage de flambeau de mon poste de chef projet vers Jessica m'a beaucoup affecté. Tout d'un coup, toute la pression (positive) et l'énergie qui m'animait pour faire avancer le projet c'est comme évanoui, me laissant dans une place spectateur et de suiveur qui ne me plaît guère. Ceci fût aussi à l'origine de ma fatigue. Je pense maintenant être dans une meilleure disposition pour m'investir, en prenant des responsabilités de moi-même et en investissant de mon énergie dans le projet.

Yannick : J'ai trouvé que la partie de séance en anglais était bien placée dans le temps, mais je me sentais saturé au niveau de l'anglais, car j'avais parlé dans cette langue pendant plusieurs jours la semaine précédente. J'ai préféré écouté le dialogue plutôt que dit prendre part, car je ne voulais pas couper la bonne dynamique du groupe. J'ai expliqué au groupe pourquoi je ne participais que très peu, et ils ont bien compris et ne m'en ont pas tenu rigueur

Jessica : Durante las últimas semanas he logrado hablar en ingles durante un periodo más largo de tiempo, lo cual me tiene contenta, pero siento que el papel que juega el Ingles en nuestro grupo viene y va al ritmo de la moral general del grupo, lo que quiere decir que si estamos contentos y dinámicos trabajamos el Ingles, pero si por el contrario estamos cansados no logramos encajar en el trabajo y mucho menos logramos integrar el Ingles. Personalmente, me encuentro un poco preocupada por mis avances individuales en ingles,

ya que a pesar que estoy buscando métodos de estudio, libros, entre otros, no veo mi avance y tampoco siento que en realidad este trabajando para lograr mis objetivos, pienso que no es falta de voluntad sino que no logro motivarme.

Mi objetivo en este momento es encontrar la motivación que necesito, para realmente hacer grandes avances en la lengua y en mi desarrollo profesional.

Matilde

Pour ma part, les vacances mon fait beaucoup de bien. J'ai l'impression d'être plus disponible pour les cours en générale. Du coup j'ai beaucoup apprécié ce début de période en projet. Nous avons bien avancé au niveau de projet et nous avons réussi à replacer des moments d'anglais et de management d'équipe dans notre emploi du temps.

Néanmoins j'ai une remarque-question, j'ai maintenant ma place dans le projet il me semble. Nous sommes tous impliqué et volontaire dans l'avancement de ce projet. Mais j'ai l'impression qu'on stagne à état de « groupe », et d'individus indépendant les uns des autres, nous n'avons pas encore construit une réelle équipe. Je pense qu'il ne manque qu'un petit déclic. Mon envie personnelle et mon objectif est qu'on arrive à créer cette équipe rapidement !